**Публичный отчёт профсоюзного комитета**

**МДОУ «Детский сад № 42 «Аленький цветочек» города Георгиевска» за 2022 год**

В первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад № 42 «Аленький цветочек» города Георгиевска» на данный момент состоит на учете 42 человека (80 % коллектива).

За 2022 год наша профсоюзная организация проделала работу, которая строилась на основании Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» «Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ». Во главу своей деятельности мы ставили вопросы защиты социально - трудовых интересов работников учреждения.

За истекший период было проведено 5 заседаний профсоюзного комитета, на которых обсуждался план работы Профсоюза, составление сметы, рассматривались вопросы материальной помощи членам Профсоюза, премирование профактива, проведение дней охраны труда. Многие работники нашего ДОУ получали необходимые консультации по вопросам трудового права. Информационная работа в течении отчетного периода велась на должном уровне. Это и информационные бюллетени краевого и территориального Профсоюза работников образования, которые размещались в профсоюзном уголке. И наиболее интересные статьи из газеты «Мой профсоюз» доносились до сведения членов профсоюза.

Наша первичка принимает участие в следующих комиссии по охране труда,

в комиссии по трудовым спорам, в комиссии по распределению стимулирующих выплат, по распределению учебной нагрузки.

На собраниях было уделено внимание финансовой работе, которая была представлена в докладах контрольно-ревизионных комиссий.

3 члена профсоюза были премированы в связи с юбилейными датами; оказана материальная помощь сотруднице; к международному женскому дню, дню защитника Отечества, а также к дню дошкольного работника были приобретены подарочные сертификаты для всех членов ППО.

В 2022 году был заключен коллективный договор сроком на три года, который является главным социальным документом, заключению которого предшествует переговорная кампания с обязательным обсуждением на коллективных собраниях и учетом мнения коллектива.

Выполнены следующие пункты коллективного договора: предоставление дополнительных отпусков – 6 педагогов; сохранен средний заработок трем заочникам; предоставлены дополнительные отпуска за вредные условия труда пяти сотрудникам; компенсационные выплаты, улучшение условий труда, сохранение среднего заработка заочникам, выплаты молодым специалистам, дополнительные отпуска за вредные условия труда и т.д.

Конфликтных ситуаций по вопросам выполнения трудового законодательства за отчетный период не возникало. А это еще раз показывает, что в работе Профсоюзной организации и администрации учреждения есть взаимопонимание. В нашем ДОУ соблюдаются права и гарантии по оплате труда работников, правильно заключаются, изменяются и расторгаются трудовые договора, соблюдается трудовое законодательство по вопросам рабочего времени работников образовательного учреждения. Все документы, касающиеся трудового права и социальных гарантий работников, аттестация педагогических работников согласуются с ППО, заверяются и утверждаются как заведующим, так и председателем ПО.

* За отчетный период профсоюзный комитет уделял большое внимание и вопросам охраны труда. В ДОУ работает комиссия по ОТ. Проводятся дни охраны труда, по составленному и утвержденному плану. Систематически проводились рейды по проверке санитарного состояния помещений и участков детского сада. В 2022 году комиссией было проведено 4 обследования помещений здания и территории организации. Нарушений не выявлено.

Осуществлялось финансирование мероприятий по охране труда таких как:

* приобретение спецодежды, спецобуви и др. СИЗ;
* проведение медосмотров, псих. экспертиза;
* мероприятия по дезинфекции, проведение СЭС-экспертизы

Письменных жалоб и устных обращений членов Профсоюза за отчетный период не поступало.

Это говорит о слаженной работе администрации ДОУ и Профсоюзной организации, которая основывается на социальном партнерстве.

Социальный диалог - мощный инструмент, который позволяет реально защитить, трудовые права работников. И действует он там, где профсоюзная организация умеет наладить партнерские отношения с администрацией, настойчиво отстаивая интересы трудового коллектива.

На протяжении всего отчетного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов. Уделялось внимание информированию и разъяснению необходимости рационального подхода к расходованию профсоюзных средств.

Наш Профсоюз адекватно принимает и критические замечания коллег в наш адрес. Мы всегда готовы выслушать замечания в адрес своей работы, чтобы в будущему устранить их и сделать нашу деятельность более эффективной.

Профсоюзный комитет

МДОУ «Детский

сад № 42 «Аленький цветочек»

города Георгиевска»